

# 青岛西海岸新区人才工作领导小组文件

青西新人组发〔2020〕1号

---

## 青岛西海岸新区人才工作领导小组 关于印发《用人单位自主举荐高层次人才试行 办法》的通知

各大功能区党（工）委（党组）

各镇（街道）党（工）委，灵山湾省级自然保护区党工委，工委  
区委各部委，区直各单位党（工）委（党组），驻区各单位党委  
（党组），区直属企业党委：

《青岛西海岸新区用人单位自主举荐高层次人才试行办法》  
经区人才工作领导小组2020年第2次会议研究通过，现印发给你  
们，望结合实际，认真贯彻执行。

青岛西海岸新区人才工作领导小组办公室

2020年8月24日

# 青岛西海岸新区 用人单位自主举荐高层次人才试行办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为深化人才多元化评价体制机制改革，丰富人才发现、引进方式，更好发挥以才引才作用，拓宽人才引进渠道，为新区高质量发展提供人才支持，特制定本办法。

**第二条** 聚焦新区承接的经略海洋、军民融合、自贸试验区和国家级新区体制机制创新等四大国家战略，坚持试点先行，探索用人单位自主荐才，形成导向明确、精准科学、规范有序、竞争择优的人才评价机制。

**第三条** 人才举荐工作由区人才工作领导小组办公室（招才中心）牵头，会同区人社等部门组织实施。

## 第二章 用人单位条件

**第四条** 凡在青岛西海岸新区范围内，依法登记注册并正常开展经营业务，且在新区纳税的独立法人企业，具备下列条件之一：

1. 属于新区 2+14 重点产业（见附件）领域，且在新区纳税前 20 强的规模以上企业（以区财政部门每年公布的名单为准）；

2. 经认定的省级及以上专精特新“小巨人”“独角兽”“瞪羚”“隐形冠军”等企业。

3. 属国家战略新兴产业的科技初创型、高成长性企业，且获得 500 万-1000 万天使投资或 A 轮融资 1000 万以上的企业。

4. 其他属于新区急需，且已签约投产的高、精、尖项目。

**第五条** 符合条件的用人单位，同一单位每年举荐 1 人。

### **第三章 被举荐人条件**

**第六条** 突出品德评价，强化对被举荐人科学精神、职业道德、社会公德、从业操守的评价导向，实行学术造假和职业道德失范“一票否决制”。

**第七条** 对纳入范围的新区企业中，与企业签订 3 年以上具有法律效力的正式聘用（劳动）合同，在新区缴纳社保，且同时具备下列条件的，可作为被举荐人选：

1. 掌握核心或关键技术，在一线科研岗位从事前沿技术创新、研发，对企业科技成果转化或关键核心技术攻关做出突出贡献，产生重大经济社会效益的科研人才。

2. 用人单位实际支付其税前年薪 50 万元及以上的。

### **第四章 举荐程序及政策待遇**

**第八条** 将自主举荐人才作为“一事一议”认定人才的重要组成部分，与“一事一议”人才引进申报同步进行，由用人单位向区人社部门推荐。

**第九条** 被举荐人获得用人单位举荐后，填写申报材料，并提供个人业绩相关证明材料。

**第十条** 区人社部门审核后，按职责分工到举荐单位实地考察。经考察无异议的，提交区人才工作领导小组办公室（招才中心），由区人才工作领导小组办公室（招才中心）提请区人才工作领导小组会议研究，产生最终被举荐人选。

**第十一条** 将被举荐人选名单向社会公示 5 个工作日。经公示无异议的，区人才工作领导小组核准公布。

**第十二条** 被举荐人才可按新区紧缺人才标准，享受新区 30 万元津贴，从区“一事一议”年度人才经费中列支。

## **第五章 附 则**

**第十三条** 用人单位对人才项目的真实性负责，并承担异议答复义务。对举荐人才项目把关不严、存在严重失实、未能尽责的，其相关行为记入信用档案。同时，取消用人单位高层次人才举荐资格。

**第十四条** 建立被举荐人才退出制度。对弄虚作假骗取入选资格的，或违反职业道德、学术不端造成不良社会影响的，或触

犯国家法律法规的，查实后予以退出，取消其申报各级人才计划资格，纳入失信联合惩戒系统，并依法追究其法律责任。

**第十五条** 本办法由区人才工作领导小组办公室（招才中心）负责解释。

**第十六条** 与新区认定的其他高层次人才扶持资金按就高不重复原则执行。

**第十七条** 本办法自正式发布之日起施行，试行三年。

附件

## **2+14 重点产业**

**2 大战略产业集群：**军民融合产业集群、现代海洋产业集群

**14 条重点产业链：**集成电路、新型显示、智能家电、人工智能、医药医疗器械、新能源汽车、海洋工程装备、机器人、健康养老、现代金融、现代物流、创意产业、精品旅游、现代农业

---

青岛西海岸新区人才工作领导小组办公室 2020年8月26日印发

---