“礼贤学者”支持计划答辩评审预备通知

为做好“礼贤学者”特聘教授、青年英才答辩评审工作，预备通知如下：

一、答辩评审人选范围

特聘教授非直接确认人选、青年英才人选。

二、会议时间及地点

评审会暂定于2019年12月28日（具体以正式通知为准）上午9:00，在图书科技楼1908会议室进行。

等候室及抽签室在1902会议室。

三、提交相关资料

1.答辩PPT电子版。答辩人选严格按照《答辩评审陈述提纲》（见附件）要求进行演示、陈述。答辩时间一般不超过15分钟,其中答辩人陈述不得超过10分钟,专家提问一般不超过5分钟。

2.申报书纸质版9份。申报书中工作计划从2020年开始，其他内容与原提交申报书必须一致。其中至少1份为本人签字、学院审核盖章的原件。

以上材料提交时间截止至12月27日18点前。

四、注意事项

1.申报人选及团队取得的主要学术成就截止时间为2018年12月底，答辩过程中不得主动提及最新成果。

2.此次申报的支持期拟于2020年1月开始，特聘教授支持期为5年、青年英才支持期为3年。特聘教授计划支持期限至法定退休年龄不足5年的，支持期限均至法定退休之日止。支持期内的工作任务不得低于文件规定任务，评审通过后，人事处将会同科技处、学院与已通过人选对工作任务进行核准，签订正式工作协议。

其他未尽事宜，请咨询人事处徐老师（85071322）或闫老师（85071082）。

人事处

2019年12月25日

附件

“礼贤学者”特聘教授答辩评审陈述提纲

（陈述时间请严格控制在10分钟内）

一、人选及指导团队基本情况

简要介绍申报人选的基本情况及在本学科领域的学术贡献、主要成就以及学术地位和影响力。

简要介绍申报人选团队建设情况及指导青年教师或学生情况（获得高水平科技奖励、重大项目、人才称号、项目总经费等）。

二、代表性学术成果

介绍申报人选代表性学术成果（限3项）及指导团队取得的代表性业绩（限3项），重点突出对行业内的影响力及贡献度情况。

三、目标任务及科研思路

介绍入选后支持期内可能取得的科研成果、团队建设、学科平台和经济社会效益目标等。

重点介绍支持期内拟开展的主要科研工作，可能取得突破的关键技术，拟采取的技术路线及对后期成果转化的思考等。

“礼贤学者”青年英才答辩评审陈述提纲

（陈述时间请严格控制在10分钟内）

一、人选基本情况

简要介绍申报人选学术教育和科研工作背景，申报人选在本学科领域的研究基础及成果（获奖、国外授权高水平专利、人才项目称号等）。

二、代表性学术成果

介绍申报人选代表性学术成果（限3项），重点突出对行业内的影响力及贡献度情况。

三、目标任务及科研思路

介绍入选后支持期内可能取得的科研成果、团队建设、学科平台和经济社会效益目标等。

重点介绍支持期内拟开展的主要科研工作，可能取得突破的关键技术，拟采取的技术路线及对后期成果转化的思考等。